

LET'S DO LEADERSHIP

CERC DE MANAGERI LIDERI

De la grup de manageri la echipa de manageri-lideri cu ajutorul Leadership-ului Orizontal!

- Componenta echipei de management s-a schimbat și este necesară o armonizare?
- Liderii au dificultăți în procesul decizional sau delimitarea responsabilităților?
- Comunicarea generează neclaritate sau conflicte între diferite niveluri din companie?

Cercul de manageri-lideri creează spațiul necesar de reflectare și dialog orientat către acțiuni concrete de îmbunătățire și dezvoltare.

Cine poate participa?

Liderii formali și informali din companie precum și cei care doresc să-și îmbunătățească stilul de colaborare și abilitățile de a gestiona sănătos situațiile care le afectează activitatea.

Ce oferă cercul?

- Un spațiu de întâlnire și dialog cu alți lideri în care probleme transversale pot fi adresate din perspectiva mai multor niveluri ierarhice / departamente
- Elemente esențiale pentru crearea unei culturi organizaționale a inițiativei și competențele cheie de Leadership Orizontal care o pot susține
- Practicarea celor 4 tipuri de dialog de Leadership Orizontal: de intervenție, de inspirație, de direcționare și de dezvoltare
- Un cadru sigur în care poți aduce chiar și situațiile dificile din viața profesională pentru a le explora în mod empatic și rezolutiv
- Un context de învățare socială între oameni care se întâlnesc și se sprijină reciproc, prin experiența personală

”Cercul e un fel de busolă. Mi-a dat siguranța că ăsta e drumul pe care vreau să continui. Suntem o mulțime de manageri care ne dorim să fim și lideri !”

”Mi-am conștientizat așteptările și le-am putut reformula ca și obiective pentru mine și echipa mea.”

”Reflectarea asupra situațiilor dificile din trecut, m-a condus la acțiuni ușor diferite în prezent. Această nuanță poate deschide o ușă care altfel ar rămâne închisă.”

”Daca toate greutățile ni le purtăm singuri, riscăm să ne izolăm.”

LET'S DO LEADERSHIP

CERCUL DE MANAGERI LIDERI

Abordarea noastră are la bază principiile **Leadership-ului Orizontal**:

- Fiecare este lider al propriului rol și poate genera îmbunătățiri
- Împreună suntem responsabili pentru rezultatele generate și calitatea relațiilor (dintre noi și cu clienții)
- Colaborăm în dialog orientat către acțiuni concrete

În cerc, liderii, practică dialogul structurat din diferite perspective, primesc instrumente practice de Leadership Orizontal, pe care le aplică direct realității lor prezente, ascultă fără judecată, contribuie reciproc la dezvoltarea profesională a fiecăruia.

Dacă îți dorești să construiești o astfel de cultură în organizația ta, Cercul de manageri-lideri oferă un cadru de familiarizare cu competențele de Leadership Orizontal și practica acestora, aplicat situațiilor concrete din viața companiei.

Temele întâlnirilor

Dialogul orientat către acțiune → Cum stabilesc cadrul, intenția, cum ascultăm, ce oferim?

Cum susțin dezvoltarea celuilalt? → Întrebării care susțin dezvoltarea, identificarea primul pas concret

Motivația personală → Cum mă conectez cu rolul meu pentru a genera rezultate?

Eu ca lider care inspiră → Viziunea mea de dezvoltare este clară? Cum îi inspir pe ceilalți să se implice

Cum aduc claritate în procese? → Crearea de acorduri clare și rolul de process owner

Intervin sănătos în situații dificile? → Pași pentru a interveni echilibrat și oprirea proceselor nefuncționale

Format

**6 întâlniri lunare online / offline
a câte 2h**

Programul poate fi adaptat
nevoilor unei companii și susținut
în format hibrid.

Preț

3600 euro

Facilitatori

Rocsana Nica, consultant facilitator
și co-fondator IMO România.

Oana Stănculescu, consultant
facilitator IMO România

Contact

office@het-imo.net