

Incontri di apprendimento trasformativo sulla metodologia per
la leadership orizzontale e le organizzazioni integrate

IMO
ISTITUTO INTERNAZIONALE PER LO
SVILUPPO UMANO E ORGANIZZATIVO

spin@off
Consiglio Nazionale delle Ricerche

LE 4 COMPETENZE CHIAVE DELLA LEADERSHIP ORIZZONTALE

Apprendere i fondamenti di una leadership per lo sviluppo
sistemico ed evolutivo e la generatività del cambiamento

SEDE DEGLI INCONTRI IN PRESENZA

Roma | Bologna | presso la sede dell'organizzazione richiedente

(corso chiave di IMO proposto due volte all'anno o in base a specifiche richieste del cliente)



PERCHÈ

Alcune delle domande che il corso affronta:

Come garantisco l'esistenza della mia organizzazione nel futuro?

Come mantengo vivo il senso di quello che faccio e come lo collego con il mio sviluppo individuale?

Come posso aiutare i miei collaboratori a trovare significato nel lavoro e nel loro sviluppo personale?

Come si collega tutto ciò allo sviluppo dell'organizzazione e alla creazione di valore per clienti e stakeholder?

Come gestire la mia organizzazione in un contesto in rapido cambiamento e sempre più complesso?

Come un corso può integrare il lavoro e non diventare un "di più" nel calendario già affollato?



A CHI SI RIVOLGE

Responsabili di organizzazioni, consulenti, formatori e a chiunque voglia sviluppare nuove competenze per una leadership che generi sviluppo e crei senso per la comunità lavorativa.

LE PAROLE CHIAVE DELLA LEADERSHIP ORIZZONTALE

DIALOGO:

tutto accade nella interazione che va gestita in modo sempre più consapevole

PROCESSO:

la realtà del lavoro non si mostra solo in procedure, ma in processi viventi dei quali si deve far cogliere il fine comune

BIOGRAFIA:

ogni cambiamento si svolge in una storia, che si deve imparare a riconoscere per progettare un efficace *"prossimo passo concreto"*



IMO è una società spin off del CNR basata su una metodologia innovativa derivante da attività di ricerca e sperimentazione internazionale. In Italia la ricerca è stata sviluppata in collaborazione con l'Istituto IRCrES CNR, ispirandosi all'impulso di Adriano Olivetti e Bernard Lievegoed.

PRINCIPALI CONTENUTI

- La **visione** della **persona** e dell'**organizzazione** in un'ottica sistemica ed evolutiva
- **Leadership** individuale e leadership come processo organizzativo: le **competenze base** della leadership orizzontale
- le **4 competenze chiave** della leadership orizzontale e l'apprendimento trasformativo
- il **processo di cambiamento** e le “leggi dello sviluppo generativo”
- La **biografia** personale e la biografia organizzativa
- Autovalutazione della propria leadership e delle proprie aree di sviluppo

RISULTATI

Verranno generati due tipi di output:

- ❑ processi innovativi sostenibili e partecipati con alta motivazione
- ❑ competenze per il cambiamento e la leadership per una cultura dello sviluppo sistemico ed evolutivo

Può l'industria darsi dei fini? Esistono questi fini solo nell'indice dei profitti o non c'è una trama ideale, una vocazione, anche nella vita di una fabbrica?
(Adriano Olivetti)



La metodologia è stata pubblicata in libri e articoli, come si può vedere nel sito leadershiporizzontale.it. È stata applicata a progetti di sviluppo per organizzazioni private profit, no profit e pubbliche, e in progetti di sviluppo locale e placement, oltre che per il rinnovamento della didattica universitaria.

LE 4 COMPETENZE CHIAVE DELLA LEADERSHIP ORIZZONTALE

METODOLOGIA

Propone un apprendimento trasformativo, generativo del cambiamento, caratterizzato da un ritmo alternato tra:

1 Contenuti teorici ed esercitazioni per connetterli alla propria realtà di lavoro

2 Esperienze concrete di sperimentazione nella propria organizzazione

3 Riflessione sugli esiti dei passi intrapresi e riorientamento

Si lavorerà per una vitale generatività del cambiamento, che si mostra in un rinnovato modo di pensare ed agire, oltre che nel risanamento del processo identitario della organizzazione, quello del cliente/beneficiario

STRUTTURA

Permette di applicare la metodologia nelle sue potenzialità

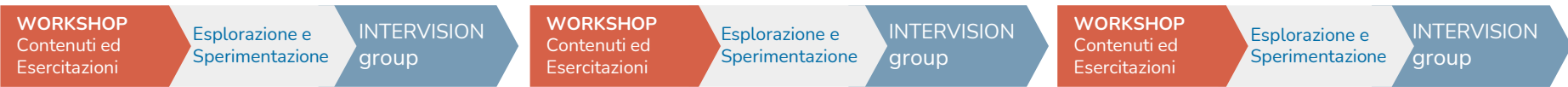
3 WORKSHOP

Ogni workshop si svolge in **UNA GIORNATA E MEZZA in presenza**, a distanza di 1 mese

- 20% di lezione frontale per contenuti teorici e metodologici;
- 80% lavoro a gruppi e in movimento per trasformare l'apprendimento in azioni concrete.

TRA I WORKSHOP

- attività esplorativo/sperimentale autogestita nel proprio ambito di lavoro
- **3 INTERVISION GROUP: sessioni online di 3 ore** per apprendere dalla esperienza e sostenere lo sviluppo individuale



I docenti del corso fanno parte del network internazionale e nazionale IMO e collaborano da anni in attività di sostegno allo sviluppo delle organizzazioni, dei territori, oltre che in progetti di ricerca e innovazione in vari settori



INFO E ISCRIZIONI

scrivere a: info@imoitaly.com

o telefonare a:

Erica Rizziato: 335 6886082

Grazia Del Negro: 328 4738801

COSTI

Da concordare a seconda della modalità di erogazione

- **Disponibile per enti pubblici su MEPA**
- **Supporto per cofinanziamento con fondi interprofessionali**

Workshop 1

1^ giornata 9.00 - 17.30

2^ giornata 9.00 - 13.00

INTERVISION ON LINE 9.30-12.30

Un nuovo paradigma per la vita organizzativa e il senso del lavoro:

- I fondamenti di una nuova visione della persona e della organizzazione per lo sviluppo
- Identità personale e organizzativa e loro connessione sinergica e generativa
- Introduzione alle **competenze base** della leadership orizzontale
- L'apprendimento trasformativo

Workshop 2

1^ giornata 9.00 - 17.30

2^ giornata 9.00 - 13.00

INTERVISION ON LINE 9.30-12.30

Le prime 2 competenze chiave della leadership orizzontale:

- **Disegnare e guidare processi** sistemico-evolutivi. La mappatura del processo del cliente, il piano di sviluppo e i 7 fari per la progettazione dinamica
- **Ispirare** con una visione generativa. Come motivare le persone a far parte di processi di sviluppo. Io come leader e le mie aree di sviluppo. Visione e prassi del lavoro con la biografia personale e organizzativa

Workshop 3

1^ giornata 9.00 - 17.30

2^ giornata 9.00 - 13.00

INTERVISION ON LINE 9.30-12.30

Le seconde 2 competenze chiave della leadership orizzontale:

- **Accompagnare** il cambiamento: come ascoltare le aree di sviluppo dei colleghi nei percorsi di cambiamento, identificando i principi ispiratori nascosti personali per trasformarli in modo consapevole
- **Intervenire** sui blocchi al cambiamento: come garantire la qualità del processo per il bene della comunità lavorativa. L'arte di fare interventi senza creare conflitti

Il proprio quadro di sviluppo quali leader orizzontali e la dinamica evolutiva personale e organizzativa.