

WORKSHOP

LA LEADERSHIP ORIZZONTALE: CAMBIAMENTO E MOTIVAZIONE

Competenze per connettere i processi di sviluppo personale e organizzativo

ROMA

21 MAGGIO 2026

PER CHI

Leader, manager, formatori, consulenti e chiunque si ponga domande del tipo:

- quali competenze devo sviluppare per gestire un ambiente organizzativo sempre più complesso?
- come mantengo vivo il senso del mio lavoro e lo collego al mio sviluppo individuale?
- come mi attivo affinché i miei collaboratori trovino il senso del proprio lavoro in rapporto alla crescita personale?
- come si collega tutto questo allo sviluppo e al cambiamento dell'organizzazione, creando valore per i clienti?

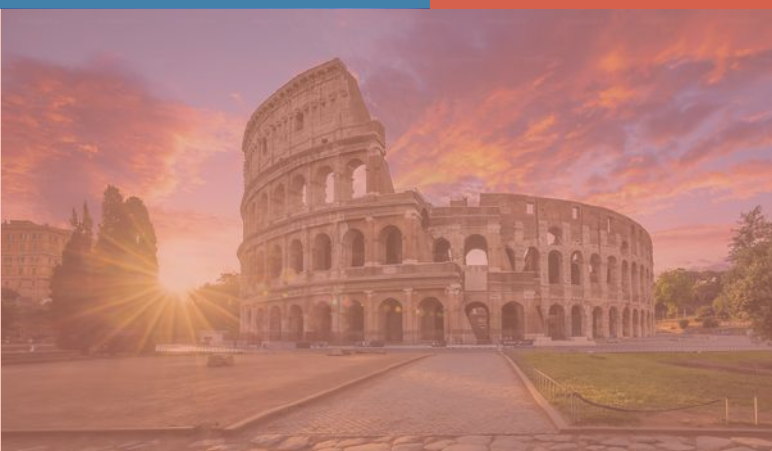
PERCHÉ

Oggi più che mai c'è bisogno di affiancare agli spazi funzionali e gerarchici, degli spazi orizzontali con forme interattive di leadership:

- che mettano al centro il processo del cliente, attivando e motivando le persone;
- che generino il cambiamento con valore aggiunto per cliente, comunità lavorativa e aspetto economico, creando così moderne comunità di sviluppo;
- che rinnovino la cultura organizzativa attraverso un ripensamento di costrutti e principi ispiratori legati alle criticità ricorrenti.

Workshop in presenza + Follow up online

21 maggio in presenza (10.00-18.00) + 28 maggio online (15.00-18.30)



WORKSHOP

LA LEADERSHIP ORIZZONTALE: CAMBIAMENTO E MOTIVAZIONE

Competenze per connettere i processi di sviluppo personale e organizzativo

ROMA

21 MAGGIO 2026

TEMI

La leadership orizzontale come processo per lo sviluppo organizzativo:

- visione della persona e dell'organizzazione in ottica sistemico-complessa ed evolutiva;
- infrastruttura di sviluppo per un apprendimento trasformativo dei comportamenti e dei processi;
- motivazione e collegamento tra biografia personale e organizzativa.

La leadership orizzontale come competenza personale:

- saper attivare dialoghi di sviluppo per co-creare il cambiamento;
- saper lavorare con i principi ispiratori personali e organizzativi;
- le quattro competenze chiave della leadership orizzontale.

COME

Il Workshop sarà gestito con la metodologia innovativa della *leadership orizzontale per le organizzazioni integrate (LOOI)* alla base della società spin off CNR, IMO.

Si passerà dalla comprensione degli spunti teorici alla generazione di azioni concrete per:

- lo sviluppo delle proprie competenze di leadership;
- generare processi sistemici ed evolutivi per lo sviluppo organizzativo.

Il Workshop finirà con un "prossimo passo concreto" sul cui esito si rifletterà nel *follow up online* dopo qualche giorno, per innescare lo sviluppo.

40% lezione frontale per proporre spunti teorici e metodologici.

40% lavoro dialogico in gruppi, per trasformare l'apprendimento in azioni concrete da sperimentare nel proprio contesto lavorativo.

20% MOVCORE - MOVimenti per la Consapevolezza ORganizzativa ispirati all'Euritmia, per attivare sé stessi nella complessità.

- **DISPONIBILE PER ENTI PUBBLICI SU MEPA**
- **SUPPORTO PER COFINANZIAMENTO CON FONDI INTERPROFESSIONALI**

PER ISCRIZIONI (entro il 18 maggio 2026)

Compila il modulo [cliccando qui](#)

Per info, contatta:

info@imoitaly.com / 335 6886082 - 328 4738801

QUOTA DI PARTECIPAZIONE (posti limitati)

€ 180,00 + IVA

LOCATION

CNR - Sala Biblioteca
Piazzale Aldo Moro 7, Roma



ISTITUTO INTERNAZIONALE PER LO
SVILUPPO UMANO E ORGANIZZATIVO

