



ISTITUTO INTERNAZIONALE PER LO
SVILUPPO UMANO E ORGANIZZATIVO



MASTER INTERNAZIONALE

ORGANIZZAZIONI DEL FUTURO E COSCIENZA INDIVIDUALE

Leadership orizzontale e sviluppo sistemico-evolutivo

2026-2027

SEDI PER LE LEZIONI

ROMA – CNR aula biblioteca, piazzale Aldo Moro 7

BOLOGNA – Cooperativa Pico della Mirandola, via Morandi 4/6



Dipartimento Scienze Umane e Sociali
Patrimonio culturale

Validazione competenze



Associazione Italiana
Formatori

PERCHÈ

Le crisi/opportunità che viviamo oggi, in particolare l'irrompere dell'IA, chiedono con urgenza un ripensamento del senso del lavoro e delle organizzazioni, quali luoghi di creazione collettiva.

Siamo chiamati a rispondere a molte sfide, tra cui:

- come attivare in modo responsabile le persone nelle organizzazioni, sostenendone la motivazione e lo sviluppo di una rinnovata coscienza, e quindi di nuove competenze?
- come integrare la struttura funzionale verticale con una dimensione orizzontale, di sviluppo, orientata al cliente/beneficiario?
- come generare uno sviluppo che sia sistemico ed evolutivo per tutti gli attori coinvolti, a garanzia della sostenibilità del cambiamento?



A CHI SI RIVOLGE

Persone con ruoli di responsabilità in organizzazioni private profit e no profit, pubbliche, consulenti e formatori

LE PAROLE CHIAVE DELLA LEADERSHIP ORIZZONTALE

DIALOGO:

tutto accade nella interazione, che va gestita in modo sempre più consapevole

PROCESSO:

la realtà del lavoro non si mostra solo in procedure, ma in processi viventi dei quali si deve far cogliere il fine comune

BIOGRAFIA:

ogni cambiamento si svolge in una storia, che si deve imparare a riconoscere per progettare un efficace *"prossimo passo concreto"*



IMO è una società spin off del CNR basata sulla **innovativa metodologia per la Leadership Orizzontale** e le **Organizzazioni Integrate (LOOI)**, derivante da attività di ricerca e sperimentazione internazionale. In Italia tale attività è stata sviluppata in collaborazione con l'Istituto IRCrES CNR, ispirandosi all'impulso di Adriano Olivetti e Bernard Lievegoed. Per le innovazioni proposte, il Master ha ricevuto il **premio Adriano Olivetti** da AIF (Associazione Italiana Formatori) che valida le competenze di leadership orizzontale.



LA METODOLOGIA LOOI

Gli approcci tradizionali al cambiamento hanno come fondamento una scienza positivista, riduttiva della complessità. Persone e processi vengono considerati come due realtà indipendenti, portando molte criticità nel sostenere le dinamiche dello sviluppo.

Occorre **cambiare il modo di cambiare**.

La metodologia per la **Leadership Orizzontale** e le **Organizzazioni Integrate** proposta nel master, frutto di molti anni di ricerca e sperimentazione, si ispira ai principi olistici della fisica quantistica e della complessità, rinnovando, con un approccio transdisciplinare, la visione della persona e della organizzazione quali sistemi viventi, in evoluzione sinergica.

I partecipanti verranno accompagnati in un percorso di **apprendimento trasformativo** dei processi e delle competenze, grazie alla struttura del master basata su un ritmo alternato tra *riflessione*, *prospettiva* e *azione*.

Ciò permetterà alle persone di **generare** una rinnovata coscienza di sé, del contesto e di sé come co-creatrici del contesto, esercitandosi progressivamente nelle competenze base e chiave della **leadership orizzontale**. Essa si sostanzia non nella guida di persone, ma di processi nei quali le stesse possano attivarsi responsabilmente verso un fine comune, rappresentato dal cliente. Si potrà in tal modo far emergere le potenzialità della propria dimensione identitaria, nel generare insieme una identità più ampia, di valore sociale.

Il percorso sarà arricchito da casi nazionali ed internazionali in cui si potrà osservare l'applicazione pratica della metodologia e le possibili modalità di integrazione tra gli spazi verticali, necessari per le responsabilità formali, con quelli orizzontali, che rendono vivente l'organizzazione quale creazione umana.



La metodologia è stata pubblicata in libri e articoli, come si può vedere nel sito leadershiporizzontale.it. È stata applicata a progetti di sviluppo per organizzazioni private profit, no profit e pubbliche, in progetti di sviluppo locale e inserimento lavorativo, oltre che per il rinnovamento della didattica scolastica e universitaria. Una visione di sintesi in italiano si trova nel testo di E. Rizziato, *Verso un umanesimo della vita organizzativa. Generare sviluppo nella complessità con la leadership orizzontale* (Francoangeli).

PERCORSO

Caratterizzato da un apprendimento trasformativo, generativo del cambiamento, si articola in un ritmo alternato tra:

1

Contenuti teorici ed esercitazioni per connetterli alla propria realtà di lavoro

2

Esperienze concrete di sperimentazione nella propria organizzazione

3

Riflessione sugli esiti dei passi intrapresi e riorientamento

Si lavorerà per una vitale generatività del cambiamento, che si mostra in un rinnovato modo di pensare ed agire, oltre che nel risanamento del processo identitario della organizzazione, quello del cliente/beneficiario

STRUTTURA

Permette di applicare la metodologia nelle sue potenzialità:

7 WORKSHOP

Ogni workshop si svolge in **DUE GIORNATE** in presenza ogni due mesi per proporre nuovi Contenuti e loro declinazione nei propri contesti

TRA I WORKSHOP

- attività esplorative/sperimentali autogestite nel proprio ambito di lavoro
- **6 INTERVISION GROUP: sessioni online di 4 ore** per apprendere dalla esperienza e sostenere lo sviluppo individuale

WORKSHOP
Contenuti ed
Esercitazioni

Esplorazione e
Sperimentazione

INTERVISION
group

Esplorazione e
Sperimentazione

WORKSHOP
Contenuti ed
Esercitazioni

Esplorazione e
Sperimentazione

INTERVISION
group

I docenti del Master fanno parte del network internazionale e nazionale IMO e collaborano da anni in attività di sostegno allo sviluppo delle organizzazioni, dei territori, oltre che in progetti di ricerca e innovazione in vari settori

INFO E ISCRIZIONI

scrivere a: info@imoitaly.com

o

telefonare a:

Erica Rizziato 335 6886082

Grazia del Negro 328 4738801

COSTI

€ 4.800,00 + iva - entro **19 settembre**

€ 4.300,00 + iva - early booking entro **13 luglio**

Scontistica prevista per più persone della stessa organizzazione

- Disponibile per enti pubblici su MEPA
- Supporto per cofinanziamento con fondi interprofessionali

Il Master è a numero chiuso per un massimo di 25 PARTECIPANTI**Attestato di partecipazione al Master**

Verrà rilasciato dalla Società IMO, spin off CNR.

Attestato di validazione competenze

Validazione del livello base delle competenze di leadership orizzontale da parte di **AIF**, a fronte di un lavoro sistematico, documentato in uno specifico diario.

TEMI, LUOGHI, DATE e ORARI

Workshop 1-ROMA

24 SETT 2026 10:00 - 18:00

25 SETT 2026 09:00 - 17:00

INTERVISION ON LINE **17 OTTOBRE 09:00-13:00**

Workshop 2-BOLOGNA

13 NOV 2026 10:00 - 18:00

14 NOV 2026 09:00 - 17:00

INTERVISION ON LINE **04 DICEMBRE 15:00-19:00**

Workshop 3-ROMA

14 GEN 2027 10:00 - 18:00

15 GEN 2027 09:00 - 17:00

INTERVISION ON LINE **13 FEBBRAIO 9:00-13:00**

Workshop 4-BOLOGNA

12 MAR 2027 10:00 - 18:00

13 MAR 2027 09:00 - 17:00

INTERVISION ON LINE **09 APRILE 15:00-19:00**

Workshop 5-ROMA

13 MAG 2027 10:00 - 18:00

14 MAG 2027 09:00 - 17:00

INTERVISION ON LINE **19 GIUGNO 09:00-13:00**

Workshop 6-BOLOGNA

9 LUG 2027 10:00 - 18:00

10 LUG 2027 09:00 - 17:00

INTERVISION ON LINE **10 SETTEMBRE 15:00-19:00**

Workshop 7-ROMA

07 OTT 2027 10:00 - 18:00

08 OTT 2027 09:00 - 17:00

La necessità di una nuova visione della persona, della organizzazione e delle loro connessioni evolutive e sinergiche: fisica quantistica e dimensione trascendente per rinnovare la dimensione del senso. Apprendimento trasformativo e leadership orizzontale. Realtà aumentata della IA e realtà aumentata della intelligenza umana.

Le 4 competenze chiave della leadership orizzontale e la trasformazione generativa dei processi organizzativi e/o locali orientati dal cliente/beneficiario: creare spazi orizzontali che si integrino con quelli verticali. L'arte di lavorare con le domande di sviluppo e i principi ispiratori, esplorando e sperimentando.

Lavorare tra due dimensioni di percezione della realtà come continuo divenire. Da fuori a dentro: l'allenamento di 12 sensi. Da dentro a fuori: come conformiamo spazio, tempo, network, denaro. Dalla domanda di sviluppo alla progettazione dinamica del cambiamento.

Direzione biografica e senso del lavoro. Identità organizzativa e identità personale: la sfida di una connessione di senso. Gestione economica delle organizzazioni e senso della comunità lavorativa. Diventare progressivamente coscienti della qualità dei processi, di quella del dialogo e della biografia che li contiene.

Management come spazio verticale e leadership per lo spazio orizzontale: generare il corpo vitale della organizzazione con team autonomi e interconnessi orientati al cliente/beneficiario. Lavorare con il team interiore. Nuove costellazioni per guidare nuove organizzazioni quali luoghi di senso personale e sociale.

Collegare vision dichiarata e vision vissuta: dall'io ordinario al sé cosciente. Lavorare sistemicamente con l'apprendimento trasformativo per sviluppare le competenze e meta competenze della leadership orizzontale. Generare un pensare, percepire, agire e individualizzarsi in modo sistemico ed evolutivo.

Presentazione del percorso dei partecipanti e della tesina finale: attività concrete e apprendimento personale. Il diario per lo sviluppo delle competenze di leadership orizzontale. Feedback sul percorso svolto, consegna attestato di partecipazione al master e di validazione delle competenze.