

Lern- und Erfahrungswerkstatt für Führungskräfte 2023
Kernqualitäten des Horizontalen Führens

IMO Lern- und Erfahrungswerkstatt für Führungskräfte

Horizontal Leadership

Die traditionelle vertikale Art Organisationen zu gestalten und Menschen zu führen ist kaum noch geeignet die heutigen komplexen Arbeitsprozesse entsprechend effizient auf den Kunden hin auszurichten und Mitarbeitende für diese Aufgaben zu inspirieren. Eine horizontale Betrachtungsweise ermöglicht die Freisetzung des kreativen Potentials von Menschen in Organisationen. Sie befähigt Führungskräfte die Arbeitsprozesse unter Einbezug der Mitarbeitenden effizient und effektiv auf den Kunden bezogen zu gestalten. Die IMO-Lern und Erfahrungswerkstatt «Kernqualitäten des Horizontalen Führens» bietet Ihnen die Möglichkeit, sich mit diesen sozialen Handwerkzeugen auseinanderzusetzen und vertraut zu machen. Sie richtet sich dabei schwerpunktmässig nach folgenden drei Themen:

1 Kernqualitäten einer Horizontalen Führungshaltung

Das Essentielle dieser Führungshaltung ist das Gestalten eines horizontalen Raumes durch die vier Kernqualitäten. Das Einrichten und Steuern von Prozessen, das Coachen von lernenden Mitarbeitenden, das Führen mit inspirierenden Perspektiven und das konfrontierende Eingreifen, wenn unerwartete und oder unerwünschte Ereignisse dies erfordern. Gemeinsam untersuchen und erfahren wir diese vier Kernqualitäten und setzen sie in Bezug zu Ihrem Führungsalltag.

2 Berufsbiografie und Kommunikation

Um eine horizontale Führungshaltung zu verinnerlichen, ist es sinnvoll sich mit seiner eigenen Berufsbiografie auseinanderzusetzen. Woher komme ich, wer und was hat mich geprägt? Wie werde ich von anderen wahrgenommen, wie ist meine Beziehung zu Kunden, Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitenden? Eine klare, transparente und wertschätzende Kommunikation ist die Basis für die Umsetzung von horizontalen Führungsprozessen. Wir untersuchen die verschiedenen Arten von Führungsgesprächen und setzen uns mit den verschiedenen Dimensionen der Teamkommunikation auseinander, um so die ganz persönliche Entwicklungsfrage zu erkennen und konkrete Schritte daraus abzuleiten.

3 Meine Mitarbeitenden für Veränderung gewinnen

Veränderungen sind im heutigen Arbeitskontext eine selbstverständliche Konstante. Bestehende Prozesse müssen immer wieder auf ihr Optimierungspotential hin untersucht werden, da sich die Rahmenbedingungen oft schneller verändern als Bestehendes etabliert werden kann. Im Kontext solcher ständigen Anpassungen und der damit verbundenen Veränderungen sind Widerstände eine selbstverständliche und normale Begleiterscheinung. Wie reagieren Menschen auf Veränderungen, was brauchen sie um den Wandel aktiv mittragen zu können? Im letzten Modul gehen wir diesen Fragen nach und definieren auch hier wiederum konkrete Ansätze für Ihren Berufsalltag.

Module

1

9. und 10.
Februar 2023

Vier Kernqualitäten von Horizontaler Führung

Inspirieren | Steuern | Coachen | Eingreifen

2

2. und 3.
März 2023

Berufsbiografie und Kommunikation

Berufsbiografie | Teamkommunikation | Führungskommunikation

3

30. und 31.
März 2023

Meine Mitarbeitenden für Veränderung gewinnen

Prozesse optimieren | Transition | Reaktionsmuster



Lernkonzept | Action Learning Prozess

Das Besondere der Lern- und Erfahrungswerkstatt ist, dass die Teilnehmenden anhand einer sozialen Methodologie ihren eigenen Prozess der Praxisforschung und persönlichen Entwicklung einrichten. Die Workshops haben vor allem die Aufgabe konkrete Führungsinstrumente zur Verfügung zu stellen, Impulse zu geben und Unterstützung zu bieten bezüglich der eigenen, individuellen Fragestellungen der Teilnehmenden.

Sie arbeiten an ihren eigenen Fragen die verbunden sind mit essentiellen Fragen ihrer aktuellen Arbeitsrealität. Vorgesetzte, KollegenInnen und Mitarbeitende werden in die Arbeit an diesen Fragen und dem damit verbundenen Lernprozess einbezogen. Diese Verbindung der praktischen Fragen aus ihrer Arbeit und den Erkenntnissen aus der Lern- und Erfahrungswerkstatt ergibt eine Entwicklungsmöglichkeit der Kernkompetenzen der Teilnehmenden.





Aufbau Lern- und Entwicklungswerkstatt

Die Lern- und Entwicklungswerkstatt erstreckt sich über drei Monate und besteht aus insgesamt drei 2-tägigen Workshops und einem Refresher-Tag.

Zielgruppe

Die Lern- und Entwicklungswerkstatt richtet sich an Team-, Abteilungs- und Bereichsleitende des mittleren Kaders.

Voraussetzungen

Ein Arbeitskontext, in welchem die Möglichkeit zum Experimentieren und zur Umsetzung der gemachten Erfahrungen gegeben sind.

Workshop-Zeiten

Tag 1 jedes Workshops beginnt um 09.30 Uhr und endet um 18.00 Uhr
Tag 2 jedes Workshops beginnt um 09.00 Uhr und endet um 16.45 Uhr

Durchführungsort

Alle Workshops finden in den Trainingsräumlichkeiten von IMO an der Bündtstrasse 11 in 9053 Teufen statt.

Verantwortlich

Hans-Peter Ulli ist für die Durchführung verantwortlich.

Kosten

Die Gesamtkosten betragen CHF 4000

Kontakt / Anmeldung

Hans-Peter Ulli
Bündtstrasse 11
CH-9053 Teufen



Office +41 71 344 26 80
Mobile +41 79 401 86 41

ulli@het-imo.net
www.het-imo.net

IMO Switzerland
*institut für mensch- &
organisationsentwicklung*